

# KESKI-KARJALAN JETINA RY TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2025



LEADER

## Keski-Karjalan Jetina

[www.maakaista.fi/keski-karjalan-jetina](http://www.maakaista.fi/keski-karjalan-jetina)

Kanttorintie 3  
82500 Kitee  
p. 050 367 7660  
[toimisto@jetina.fi](mailto:toimisto@jetina.fi)

Ihmisten kokoisille ideoille!  
[www.leader-suomi.fi](http://www.leader-suomi.fi)



**Arvoisa lukija,**

Yhdistyksemme Keski-Karjalan Jetina ry:n toiminnan tarkoituksena on edistää Keski-Karjalan seudun elinvoimaisuutta. Toimialueemme kattaa Kiteen kaupungin sekä Tohmajärven ja Rääkkylän kuntien alueet. Kehittämistyössä ja päätöksenteossamme hyödynnämme ja tuemme alueen vahvuuksia ja mahdollisuuksia; aktiivista ja monipuolista yhdistystoimintaa, puhdasta ja viihtyisää luontoa sekä yritystoimintaa. Haluamme myös tukea alueen ihmisiä ja organisaatioita uusien asioiden oppimisessa ja kokeilemisessa.

Päätehtävämme on ohjata Maaseuturahaston alaista Leader-tukea alueen yrittäjille ja yhteisöille Keski-Karjalan seutua kehittäviin toimiin. Yhdistyksemme on sitoutunut toteuttamaan Leader-rahoitteista Uuden äärellä -kehittämishjelmaa vuosina 2023-2027. Leader-rahoitus sisältää EU:n rahoitusta, Suomen valtion rahoitusta ja kuntien rahoitusta.

Toimintamme tavoitteena on edistää paikallisten palvelujen säilyttämistä, vähentää työttömyyttä ja kehittää alueen viihtyisyyttä kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Toimimme tiiviissä yhteistyössä alueen asukkaiden, yritysten, yhteisöjen ja muiden organisaatioiden sekä viranomaistahojen kanssa.

Ohjelmakauden päästyä kunnolla vauhtiin ja kaikkien tukimuotojen avauduttua kannustamme hakijoita toteuttamaan Uuden äärellä -strategiamme linjausten mukaisia toimenpiteitä.

Toivotamme kaikille hakijoille ja yhteistyökumppaneille menestyksestä Leader-vuotta 2025!

*Terveisin,*

*Keski-Karjalan Jetinan hallitus*



**Keski-Karjalan Jetina**

[www.maakaista.fi/keski-karjalan-jetina](http://www.maakaista.fi/keski-karjalan-jetina)

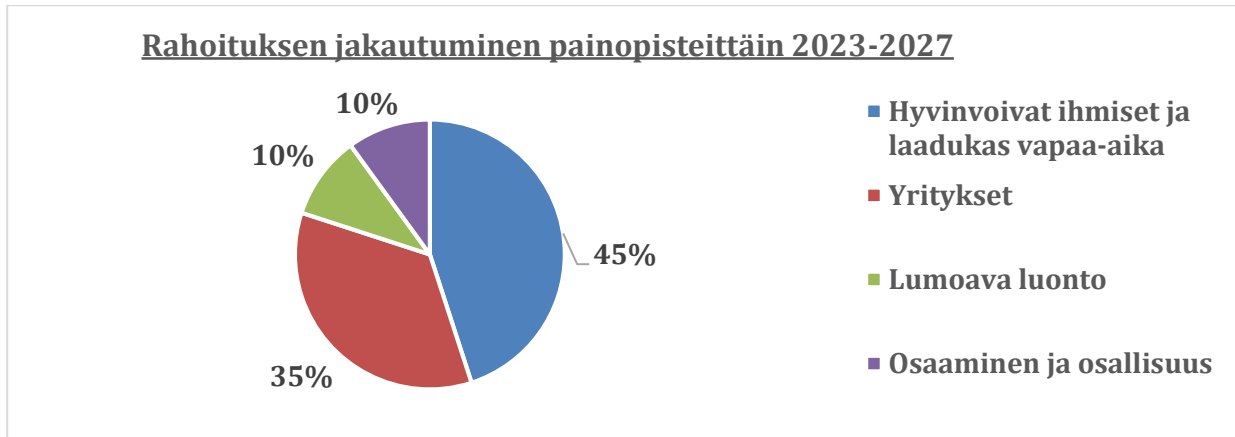
Kanttorintie 3  
82500 Kitee  
p. 050 367 7660  
[toimisto@jetina.fi](mailto:toimisto@jetina.fi)

**Ihmisten kokoisille ideoille!**  
[www.leader-suomi.fi](http://www.leader-suomi.fi)



## Yhdistyksen toiminta ja tavoitteet

Yhdistyksen toiminta keskittyy Uuden äärellä –strategian toteuttamiseen suunnitelman mukaisesti. Strategiaa toteutetaan käytännössä aktivoimalla alueen asukkaita, yrittäjiä ja yhdistystoimijoita kehittämistoimintaan tarjoamalla hankeneuvontaa, myöntämällä Leader-rahoitusta strategian toteutumista edistäviin paikallisiin kehittämis- ja investointihankkeisiin sekä toteuttamalla tarpeen mukaan omia hankkeita. Lisäksi yhdistys osallistuu Leader-verkoston toimintaan ja Leader-toimintatavan kehittämiseen. Strategian painopisteet ja rahoitus jakautuvat Uuden äärellä -ohjelmassa seuraavasti:



Uuden äärellä -ohjelman rahoituskehys varmistui vuoden 2023 alussa. Yhdistyksemme tavoitteena on olla alueellisesti merkittävä rahoittaja ja kehittämistaho, jolla on riippumaton luottamushenkilöorganisaatio sekä itsenäinen ja oma-aloitteinen toimintatapa. Visiomme mukaan Keski-Karjala on vetovoimainen, uudistuksiin valmis seutukunta, joka ammentaa kehitysvoimansa seudullisesta yhteishengestä sekä hyödyntämällä alueiden välisiä, kansallisia ja kansainvälisiä yhteyksiään.

### Organisaatio

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kiteellä osoitteessa Kanttorintie 3. Yhdistyksen palveluksessa on Leader-toiminnassa vuonna 2025 kolme työntekijää: toiminnanjohtaja, hankeneuvoja ja toimistotyöntekijä. Hanketyöntekijöitä voidaan palkata eri hankkeisiin tarpeen mukaan. Yhdistys voi tarvittaessa ottaa myös työharjoittelijoita.

Toiminnanjohtajan toimenkuvaan kuuluu yhdistyksen yleisjohdon hoitaminen hallituksen ohjeistuksen mukaan, vastata järjestö- ja yhteiskuntasuhteista sekä yhdistyksen taloudesta, valmistella hallituksen kokousmateriaali sekä toimia pääasiallisena hallituksen kokouksen esittelijänä. Toiminnanjohtajan tehtävänä on myös Uuden äärellä -strategian toteutumisen seuranta ja raportointi hallitukselle.

Hankeneuvojan toimenkuvaan kuuluu opastaa ja neuvoa hankehakijoita ja hanketoteuttajia, hoitaa pienhankekokonaisuudet sekä toimia tarvittaessa hallituksen kokouksessa esittelijänä joidenkin hankehakemusten osalta.

Toimistotyöntekijä hoitaa erilaisia yhdistyksen toimintaan liittyviä asioita, esimerkiksi jäsenasioita, kokous- ja tapahtumajärjestelyjä sekä yhdistyksen taloushallintoon liittyviä tehtäviä ja kirjanpitoaineiston.

Hallituksen kokoonpano noudattaa kolmikantaperiaatetta. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten tulee edustaa tasapuolisesti alueen yhteisöjä ja yhdistyksiä, yksityistä sektoria sekä julkista sektoria. Hallituksen jäseniä tulee olla tasapuolisesti toimialueen eri kunnista.

Hallituksen jäsenen tehtävä on tuoda oma erityisosaamisensa ja näkemyksensä osaksi Leader-hankkeiden päätöksentekoprosessia. Päätöksenteossa hallituksen jäsenen tulee arvioida käsittelyssä olevia hankkeita Keski-Karjalan seudun kehittämisen näkökulmasta ja tehdä päätöksensä näiden asioiden pohjalta.

## Yleiskokoukset

Yhdistys pitää sääntöjen mukaisesti kaksi varsinaista yleiskokousta, kevätkokouksen tammi-maaliskuussa ja syyskokouksen marras-joulukuussa. Syyskokouksen tärkeimmät tehtävät on valita hallituksen kokoonpano tulevalle vuodelle sekä päättää tulevan vuoden talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksymisestä. Kevätkokouksessa käsitellään edellisen vuoden toimintakertomus ja hoidetaan tilinpäätöksen hyväksymiseen liittyvät asiat.

## Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokouksiin osallistuvat varsinaiset jäsenet. Varsinaisen jäsenen ollessa estynyt, henkilökohtainen varajäsen osallistuu kokoukseen. Hallituksen tehtäviin kuuluu linjata yhdistyksen toimintaa ja päättää Leader-rahoituksen puoltamisesta hankkeille siten, että ne edistävät Keski-Karjalan seudun kehittämistä ja strategian toteutumista. Hallitus kokoontuu vuonna 2025 kuukausittain tarpeen mukaan, heinäkuu pois lukien.

## Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on varmistaa yhdistyksen sisäinen tiedonkulku, osallistua työtehtävien suunnitteluun ja seurantaan ja tarvittaessa hallituksen kokouksen käsittelyyn tulevien asioiden suunnitteluun sekä helpottaa yhdistyksen juoksevien asioiden hoitoa. Johtoryhmään kuuluu puheenjohtajisto ja vakituinen henkilöstö. Kokoontuminen toteutetaan tarpeen mukaan.

## TALOUSARVIO VUODELLE 2025

TULOT	Siirtymäkauden toimintaraha	Toimintaraha 2023-2027	Älykkäät kylät	Koulutus hanke	Yhdistys
Jäsenmaksut					2 400
Julkinen hankeavustus		170 000	28 000	64 300	
<b>Yhteensä</b>	<b>51 000</b>	<b>170 000</b>	<b>28 000</b>	<b>64 300</b>	<b>2 400</b>
MENOT	Siirtymäkauden toimintaraha	Toimintaraha 2023-2027	Älykkäät kylät	Koulutus hanke	Yhdistys
Palkat sivukuluineen	25 000	125 000	20 000	39 000	
Kokouspalkkiot		3 000			
Muut palkkiot					
Km korvaukset	3 000	5 000			
Km korvaus työntekijät					
Km korvaus luottamushenkilöt					
Matkakulut, päivärahat majoitus	3 000	5 000			
Matkakulut työntekijät					
Matkakulut luottamushenkilöt					
Vuokrat	2 000	9 000			
Toimistotarvikkeet	500	1 000			
Kirjanpito	2 000	4 000			
Pankkikulut	200	1 000			
Puhelinkulut	200	1 000			
Ilmoitukset ja painatus	500	2 000			500
Koneet ja kalusto alle 3v	3 000	3 000			
Kokouskulut		2 000			400
Työterveyshuolto	500	2 000			
Asiantuntijapalvelut	1 000	3 000			
Muut ostopalvelut	9 100	3 000		14 500	
Muut kulut / FLAT RATE	1 000	1 000	FL 8 000	10 800	1 500
<b>Yhteensä</b>	<b>51 000</b>	<b>170 000</b>	<b>28 000</b>	<b>64 300</b>	<b>2 400</b>

<b>Hallituksen palkkiot</b>	Vuosipalkkiot PJ 1200€ VPJ 600€/vuosi Kokoukset PJ 75€ jäsen 55€/kokous (hallitus/johtoryhmä/hanke/strategiakokous)
<b>Jäsenmaksun suuruus</b>	* yksityinen hlö 15 € * yhdistys/yritys 30 € * kannatusjäsen 30 €

LEADER

**Keski-Karjalan Jetina**

www.maakaista.fi/keski-karjalan-jetina

Kanttorintie 3  
82500 Kitee  
p. 050 367 7660  
toimisto@jetina.fi

Ihmisten kokoisille ideoille!  
[www.leader-suomi.fi](http://www.leader-suomi.fi)



Yhdistyksen rahoituslähteitä ovat yhdistyksen jäsenmaksut, Leader-rahoitusta varten saatu toimintaraha sekä muu hankerahoitus.

Toiminnan tarkoituksen edistämiseksi voidaan suunnitella ja toteuttaa myös muita hankkeita. Lisärahoitusta voidaan hakea Leaderin ulkopuolisista rahastoista, kuitenkin aina tarvelähtöisesti. Varsinaisen yhdistystoiminnan oma rahoitus muodostuu pääosin jäsenmaksuista. Vuonna 2025 toteutetaan Pohjois-Karjalan Ely-keskuksen rahoittamaa Pohjois-Karjalan Älykkäät Kylät aktivointihanketta.

## Yhteistyö

Yhdistys toimii läheisessä yhteistyössä seudun kuntien, maakunnan muiden Leader-ryhmien ja Ely-keskuksen kanssa. Vuosittain järjestetään yhteistyöpäiviä, joissa seurataan strategian toteutumista yhdessä Ely-keskuksen kanssa. Olemme toimintamme kautta mukana tukemassa Keski-Karjalan kuntien kehittämisstrategioiden toteutumista. Jetinan toiminnanjohtaja on Suomen Kylien Leader-jaoston jäsenenä vuosina 2024-2026.

Kumppanuustoimintaa yhdistysten, yritysten ja kuntien kesken kehitetään ja ylläpidetään jatkuvasti. Jetina toimii yhteistyön koordinoijana erityisesti niissä kunnissa, joissa uudenlaista toimintaa ollaan laajentamassa tai käynnistämässä. Jetina toimii myös Nuoriso-Leader toiminnan koordinoijana seudulla. Nuoriso-Leader toiminta vakiinnutetaan jatkuvaksi toiminnaksi vuodesta 2025 alkaen.

Jetina on tiiviisti mukana muiden toimintaryhmien kanssa yhteisissä hankkeissa ja Leader-ryhmätyön tulevaisuussuunnittelussa. Jetina osallistuu kuntien markkinointi- ja elinkeinojen kehittämistyöhön sekä seudulliseen kehittämiseen esimerkiksi seutumarkkinointiryhmässä, kuntien elinvoimaneuvostoissa, työllisyystyöryhmissä ja ympäristömuutostyöryhmässä.

## Kansainvälisyys

Paikallisilla yhdistyksillä ja yhteisöillä on kiinnostusta kansainväliseen hanketoimintaan. Kansainvälisiä hankkeita suunnitellaan hakijoiden kanssa sitä mukaa kun uusia kansainväliseen toimintaan liittyviä ideoita syntyy. Tarvittaessa Jetina voi osallistua myös kansainvälisten hankkeiden toteuttamiseen, mikäli niille löytyy seudullinen tarve.

## Viestintä ja näkyvyys

Yhdistyksen toiminnasta välitetään tietoa pääasiassa maakaista.fi sivuston sekä Jetinan omien Facebook ja Instagram sivujen kautta. Toiminnasta kerrotaan avoimesti ja aktiivisesti eri tiedotusvälineille. Näkyvyyttä lisätään osallistumalla erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin ja keskustelemalla ihmisten kanssa.

Tavoitteena on olla helposti lähestyttävä, ymmärrettävä ja maanläheinen toimija johon on helppo olla yhteydessä. Rahoitusmahdollisuuksista ollaan aktiivisesti suoraan yhteydessä hankkeiden toteuttajiin niin yhdistys- kuin yritys kentässäkkin. Yritysneuvonnan kanssa toteutetaan yhteisiä infotilaisuuksia ja materiaalia. Myös paikkakunnilla järjestetään aktivointi- ja keskustelutilaisuuksia, joissa kerrotaan

toiminnastamme ja rahoitusmahdollisuuksista. Vuosittaisen Seutukehittäjä – palkinnon jakamista voidaan jatkaa uuden ohjelmakauden aikana.

## Osaaminen

Henkilökunta, puheenjohtajisto ja hallitus osallistuvat Maa- ja metsätalousministeriön ja Ruokaviraston järjestämiin koulutuksiin koulutusten sisällön ja tarpeen mukaan. Lisäksi järjestetään hallituksen jäsenille ja henkilökunnalle strategia- ja koulutuspäiviä, mahdollisesti yhdessä verkoston kanssa. Hakijoiden opastamiseen panostetaan ja neuvontatyölle varataan riittävästi henkilöstön työaikaa siten, että hankehaku ja hallinnointiprosessi ovat mahdollisimman sujuvia ja helppoja asiakkaille. Tavoitteena on toteuttaa Keski-Karjalan alueen koulutushanke yhdistystoimijoille vuonna 2025.

## Itä-Suomen kalatalousryhmä

Keski-Karjalan seutu kuuluu Itä-Suomen kalatalousryhmään, jonka kehittämisohjelmaa toteutetaan Etelä- ja Pohjois-Savossa sekä Etelä- ja Pohjois-Karjalassa. Kalatalousohjelman seurantaryhmä ja paikalliset Leader-ryhmät ovat valmistelleet Itä-Suomen kalatalousryhmän kehittämisohjelman vuosille 2022-2027. Rahoituspäätökset kehittämisohjelmasta tekee Kalajaosto. Keski-Karjalasta Kalajaostossa on oma edustaja ja varahenkilö.

## VIESTINTÄSUUNNITELMA VUODELLE 2025

KENELLE	MITÄ	MITEN	MILLOIN	MIKSI	VASTAAVA
Hallitus	kokousasiat ja muut tärkeät asiat	sähköposti	kuukausittain	päätöksentekoa varten	toimisto
Jäsenet	ajankohtaiset asiat	kirjeitse somessa sähköpostilla	tarvittaessa	osallistaminen	toimisto
Hanketoimijat	hankkeisiin liittyvät asiat	sähköposti puhelin	tarvittaessa	sujuvuuden turvaamiseksi	toimisto
Asukkaat	yleiset toimintaan liittyvät asiat	lehdet somessa	useita kertoja vuodessa	Leader-tietoisuuden lisäämiseksi	toimisto, hallitus
Kunnat	toiminnasta raportointi ja tiedotus	sähköposti tapaamiset	vähintään neljännesvuosittain	tiedonsaanti päätöksenteon tueksi	toimisto
Yrittäjät	yrittäjien maksatusasiat	yrittäjätilaisuudet	useita kertoja vuodessa	yrittäjätoiminnan kehittämiseksi	toimisto
Media	tärkeät näkyvyyttä vaativat asiat	yhteydenotot lehtiin tai radioon	tarvittaessa	näkyvyyden ja avoimuuden turvaamiseksi	toimisto